

О формировании кадрового резерва
Факультета иностранных языков

В целях выполнения Плана мероприятий по реализации Программы поддержки творческой молодежи в Санкт-Петербургском государственном университете (далее – СПбГУ), утвержденного приказом от 20.12.2022 № 13755/1 (с изменениями), на основании решения Ученого совета Факультета иностранных языков от 15.10.2024 № 03/1.11-03-9

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Сформировать кадровый резерв научно-педагогических работников Факультета иностранных языков по следующим категориям:

1.1. Кадровый резерв обучающихся (далее – КРО) из числа лиц, обучающихся по программам специалитета и магистратуры СПбГУ – 15 мест;

1.2. Кадровый резерв аспирантов (далее – КРА) из числа лиц, зачисленных в аспирантуру СПбГУ – 5 мест;

1.3. Кадровый резерв научно-педагогических работников, не имеющих ученой степени (далее – КРМ), из числа лиц в возрасте до 30 лет (на дату подачи заявления для включения в состав КРМ) – 5 мест;

1.4. Кадровый резерв научно-педагогических работников, имеющих ученую степень (далее – КРКН), из числа лиц, имеющих ученую степень кандидата наук, в возрасте до 35 лет (на дату подачи заявления для включения в состав КРКН) – 5 мест.

2. Установить критерии отбора в кадровый резерв (далее – КР) по категориям согласно Приложениям №№ 1-4 к настоящему Приказу.

3. Утвердить порядок проведения отбора, изложенный в Приложении № 5 к настоящему Приказу.

4. Утвердить следующий состав комиссии для отбора в КР (далее – Комиссия):

4.1. Председатель Комиссии – Морозова Мария Никитична, доцент Кафедры английского языка в сфере биологии, медицины и психологии;

4.2. Члены Комиссии:

4.2.1. Рубцова Светлана Юрьевна, профессор Кафедры иностранных языков в сфере экономики и права;

4.2.2. Доброва Татьяна Евгеньевна, доцент Кафедры иностранных языков в сфере экономики и права;

4.2.3. Тырхеева Надежда Сергеевна, доцент Кафедры французского языка;

4.2.4. Рохлина Елена Константиновна, доцент Кафедры английского языка в сфере журналистики и массовых коммуникаций;

4.2.5. Ибрагимов Ильдар Ильбекович, доцент Кафедры иностранных языков в сфере международных отношений.

4.3. Секретарь Комиссии – Орлова Ольга Алексеевна, доцент Кафедры немецкого языка.

5. И. о. начальника Управления маркетинга и медиакоммуникаций Огородниковой П. В. организовать размещение настоящего приказа на сайте Факультета иностранных языков в разделе «Кадровый резерв» в течение трех рабочих дней с даты его издания.

6. За разъяснением содержания настоящего приказа обращаться к проректору по организации работы с персоналом Усеиновой Л. Е. посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ.

7. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника Управления по работе с персоналом Морозова А. В.

Проректор по организации
работы с персоналом

Л. Е. Усеинова

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН

Приказом от _____ № _____

Перечень показателей для включения в кадровый резерв обучающихся (КРО)

№	КРИТЕРИЙ	ПОКАЗАТЕЛЬ	Количество баллов
1.	Мотивация к профессиональному развитию в СПбГУ (Условие допуска заявки к рассмотрению)	Наличие письма с описанием мотивации занятия преподаванием и научной деятельностью — необходимое условие допуска заявки к рассмотрению	20
2.	Успеваемость	Высокая успеваемость в ходе обучения (средний балл по предметам профильного языка не менее 4.75)	20 баллов за владение приоритетным для ФИЯ иностранным языком; 5 баллов за владение неприоритетным иностранным языком, подтвержденное сертификатом
3.	Рекомендации представителя профессионального сообщества (количество рекомендаций не имеет приоритетного значения)	Наличие рекомендаций от руководителя образовательной/научной программ или от руководителей профессиональной организации/от научного руководителя ВКР	20
4.	Участие в научно-исследовательской работе	Участие в профильных конференциях в качестве выступающего или программных комитетах конференций	10
5.	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие грантов РНФ, РФФИ, гранты Президента РФ (участие в	10

		качестве исполнителя и / или руководителя), в том числе на академическую мобильность	
6.	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие принятых / поддержанных к рассмотрению заявок на участие в научно-исследовательских проектах (научных конференциях, тревел-грантах и иных профильных научных мероприятиях)	10
7.	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению	Опыт переводческой деятельности в соответствии с профилем планируемой научно-преподавательской деятельности в Университете и/или работы в Клинике межкультурной адаптации и отраслевого перевода ФИЯ СПбГУ (Отзыв руководителя образовательной программы/ организатора/ куратора практики/ куратора клиники межкультурной адаптации и отраслевого перевода ФИЯ СПбГУ)	10

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

Приказом от _____ № _____

Перечень показателей для включения в кадровый резерв зачисленных в аспирантуру СПбГУ (КРА)

№	КРИТЕРИЙ	ПОКАЗАТЕЛЬ	Количество баллов
1	Мотивация к профессиональному развитию в СПбГУ (Условие допуска заявки к рассмотрению)	Наличие письма с описанием мотивации занятия преподаванием и научной деятельностью — необходимое условие допуска заявки к рассмотрению	5
2	Перспектива получения степени	Успешное выполнение индивидуального учебного плана	5
3	Владение иностранным языком	Наличие сертификата, подтверждающего владение языком/ высший балл за кандидатский экзамен по иностранному языку/ Высокая успеваемость в ходе обучения по направлениям магистратуры/специалитета/ приложение к диплому	10 баллов за владение приоритетным для ФИЯ иностранным языком; 5 баллов за владение неприоритетным иностранным языком, подтвержденное сертификатом
4	Публикационная активность	Публикации, проиндексированные WoS CC/Scopus, RSCI, ядро РИНЦ	10 баллов за публикации, проиндексированные WoS CC/Scopus, RSCI, ядро РИНЦ, ВАК; 9 баллов за публикации, проиндексированные РИНЦ;

			5 баллов дополнительно за публикации на англ. яз.
5	Участие в научно-исследовательской работе	Участие в профильных конференциях в качестве выступающего или программных комитетах конференций	10
6	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие грантов РФФИ, РНФ, гранты Президента РФ (участие в качестве исполнителя и / или руководителя), в том числе на академическую мобильность	10
7	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие принятых / поддержанных к рассмотрению заявок на участие в научно-исследовательских проектах (научных конференциях, тревел-грантах и иных профильных научных мероприятиях)	10
8	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению	Опыт переводческой деятельности в соответствии с профилем планируемой научно-преподавательской деятельности в Университете и/или работы в Клинике межкультурной адаптации и отраслевого перевода ФИЯ СПбГУ (Отзыв руководителя образовательной программы/ организатора/ куратора практики/ куратора клиники межкультурной адаптации и отраслевого перевода ФИЯ СПбГУ)	15
9	Рекомендации представителя профессионального сообщества (количество рекомендаций не имеет приоритетного значения)	Наличие рекомендаций от руководителя образовательной/научной программ или от руководителей профессиональной организации	15
10	Опыт педагогической деятельности и учебно-методической работы в общеобразовательных организациях, в том числе входящих в составы вузов	Опыт преподавания в общеобразовательных организациях не менее половины учебного года	10 баллов – справка из общеобразовательной организации об опыте преподавания; наличие трудового договора и/или договора гражданско-правового характера, подтверждающего

			преподавательскую деятельность
--	--	--	-----------------------------------

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕН

Приказом от _____ № _____

Перечень показателей для включения в кадровый резерв молодых НПР (КРМ)

№	КРИТЕРИЙ	ПОКАЗАТЕЛЬ	Количество баллов
1.	Мотивация к профессиональному развитию в СПбГУ (Условие допуска заявки к рассмотрению)	Наличие письма с описанием мотивации занятия преподаванием и научной деятельностью — необходимое условие допуска заявки к рассмотрению	5
2.	Перспектива получения степени	Готовность диссертации к защите	10
3.	Владение иностранным языком	Наличие сертификата, подтверждающего владение языком/ высший балл за кандидатский экзамен по иностранному языку/ Высокая успеваемость в ходе обучения по направлениям магистратуры/специалитета/ приложение к диплому	15 баллов за владение приоритетным для ФИЯ иностранным языком; 5 баллов за владение неприоритетным иностранным языком, подтвержденное сертификатом
4.	Публикационная активность	Публикации по теме диссертационного исследования, проиндексированные ВАК, WoS CC/Scopus, RSCI, РИНЦ	10 баллов за публикации, проиндексированные WoS CC/Scopus, RSCI, ядро РИНЦ, ВАК; 9 баллов за публикации, проиндексированные РИНЦ;

			5 баллов дополнительно за публикации на англ. яз.
5.	Участие в научно-исследовательской работе	Участие в профильных конференциях в качестве выступающего или программных комитетах конференций	5
6.	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие грантов РНФ, РФФИ, гранты Президента РФ (участие в качестве исполнителя и / или руководителя), в том числе на академическую мобильность	5
7.	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие принятых / поддержанных к рассмотрению заявок на участие в научно-исследовательских проектах (научных конференциях, тревел-грантах и иных профильных научных мероприятиях)	5
8.	Опыт работы в качестве преподавателя (проведение семинарских/ практических/ лабораторных занятий в СПбГУ и др.)	Опыт педагогической и / или научной деятельности	10
9.	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению	Опыт переводческой деятельности в соответствии с профилем планируемой научно-преподавательской деятельности в Университете и/или работы в Клинике межкультурной адаптации и отраслевого перевода ФИЯ СПбГУ (Отзыв руководителя образовательной программы/ организатора/ куратора практики/ куратора клиники межкультурной адаптации и отраслевого перевода ФИЯ СПбГУ)	15
10.	Рекомендации представителя профессионального сообщества (количество рекомендаций не имеет приоритетного значения)	Наличие рекомендаций от руководителя образовательной/научной программ или от руководителей профессиональной организации	10
11.	Авторство (соавторство) учебно-методических пособий	Официально опубликованное учебно-методическое пособие	10

Приложение № 4

УТВЕРЖДЕН

Приказом от _____ № _____

Перечень показателей для включения в кадровый резерв молодых научно-педагогических работников, имеющих ученую степень (КРКН)

№	КРИТЕРИЙ	ПОКАЗАТЕЛЬ	Количество баллов
1.	Мотивация к профессиональному развитию в СПбГУ (Условие допуска заявки к рассмотрению)	Наличие письма с описанием мотивации занятия преподаванием и научной деятельностью — необходимое условие допуска заявки к рассмотрению	5
2.	Владение иностранным языком	Наличие сертификата, подтверждающего владение языком/ Высокая успеваемость в ходе обучения по направлениям магистратуры/специалитета/аспирантуры/ приложение к диплому	15 баллов за владение приоритетным для ФИЯ иностранным языком; 5 баллов за владение неприоритетным иностранным языком, подтвержденное сертификатом
3.	Публикационная активность	Публикации, проиндексированные WoS CC/Scopus, RSCI, ядро РИНЦ	5 баллов за публикации, проиндексированные WoS CC/Scopus, RSCI, ядро РИНЦ, ВАК; 4 балла за публикации, проиндексированные РИНЦ

4.	Участие в научно-исследовательской работе	Участие в профильных конференциях в качестве выступающего или программных комитетах конференций	5
5.	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие грантов РФФИ, РФИИ, гранты Президента РФ (участие в качестве исполнителя и / или руководителя), в том числе на академическую мобильность	5
6.	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие принятых / поддержанных к рассмотрению заявок на участие в научно-исследовательских проектах (научных конференциях, тревел-грантах и иных профильных научных мероприятиях)	5
7.	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению	Опыт педагогической/практической профессиональной деятельности по направлению	15
8.	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению	Опыт переводческой деятельности в соответствии с профилем планируемой научно-преподавательской деятельности в Университете и/или работы в Клинике межкультурной адаптации и отраслевого перевода ФИЯ СПбГУ (Отзыв руководителя образовательной программы/ организатора/ куратора практики/ куратора клиники межкультурной адаптации и отраслевого перевода ФИЯ СПбГУ)	15
9.	Признание профессиональным сообществом	Членство в профессиональных ассоциациях, редколлегиях научных изданий, и др.	5
10.	Участие в программах повышения квалификации и/или совершенствования педагогического мастерства	Повышение квалификации в области педагогического мастерства и/или по направлению и/или ИКТ	5
11.	Авторство (соавторство) учебно-методических пособий	Официально опубликованное учебно-методическое пособие	15
12.	Наличие образовательного видеоконтента с использованием современных технологий	Наличие открытой видео- лекции(ий) по профильному направлению подготовки в рамках образовательных программ (ВО, СПО, ООП, ДОП), коррелирующей с образовательными программами СПбГУ	5

Приложение № 5
УТВЕРЖДЕН

Приказом от _____ № _____

Порядок проведения отбора в кадровый резерв

1. Период приема заявлений для участия в отборе в кадровый резерв (далее – КР) – с даты опубликования настоящего Приказа по 10 августа 2025 года включительно.
2. Заявления подаются по адресу: Санкт-Петербург, 6 линия В.О., д. 15 ауд. 300 или на адрес электронной почты: m.n.morozova@spbu.ru (Морозова Мария Никитична, доцент Кафедры английского языка в сфере биологии, медицины и психологии).
3. Председатель Комиссии определяет даты и время проведения собеседований с кандидатами и организует их оповещение.
4. Комиссия составляет рейтинг претендентов и передает в установленном порядке ученому секретарю Ученого совета Факультета иностранных языков.
5. Ученый совет Факультета иностранных языков формулирует представления о включении кандидатов в КР по каждой категории и рекомендации о назначении научных кураторов членам КР не позднее 30 августа 2025 года.
6. Ученый совет Факультета Иностранных языков формулирует и направляет в адрес и. о. проректора по организации работы с персоналом представления о включении кандидатов в КР по каждой категории и рекомендации о назначении научных кураторов членам КР не позднее 10 сентября 2025 года.
7. Перечень источников информации о кандидатах, претендующих на включение в кадровый резерв, и верификация указанных критериев, определены в Приложениях № 1-4 Положения о порядке формирования кадрового резерва научно-педагогических работников Санкт-Петербургского государственного университета, утвержденного приказом от 12.12.2023 № 15783/1 «Об утверждении Положения о порядке формирования кадрового резерва научно-педагогических работников Санкт-Петербургского государственного университета».

Рассылка:

проректор по организации работы с персоналом Усеинова Л. Е.

заместитель проректора по организации работы с персоналом Попов А. В.

начальник Планово-финансового управления Мишутина Е. С.

начальник Управления по работе с персоналом Морозов А. В.

начальник Управления кадров Морозова С. В.

и.о. начальника Управления маркетинга и медиакоммуникаций Огородникова П. В.

декан факультета иностранных языков Рубцова С. Ю.